

ERAIKUNTZA-HERRI LANEN
SAILA

SECTEUR
BÂTIMENT – TRAVAUX
PUBLICS

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased from 10.5 million to 13.5 million (19.5% of the population).

There are a number of reasons why the number of people aged 65 and over has increased. One of the main reasons is that people are living longer. The life expectancy at birth in the UK is now 77 years for men and 81 years for women. This is a significant increase on the 70 years for men and 74 years for women in 1950.

Another reason is that people are having children later in life. This means that there are more people in the 65-74 age group than there were in the 1950s. This is because people who were born in the 1950s are now in the 65-74 age group.

There are also a number of other factors that contribute to the increase in the number of people aged 65 and over. These include the fact that people are having fewer children, and that people are living longer in retirement.

The increase in the number of people aged 65 and over has a number of implications for the UK. One of the main implications is that there is a need for more social care services. This is because people aged 65 and over are more likely to need social care services than younger people.

There is also a need for more housing for people aged 65 and over. This is because many people aged 65 and over live in overcrowded or unsuitable housing. This is often the case for people who have lived in council housing for many years.

The increase in the number of people aged 65 and over also has implications for the economy. This is because people aged 65 and over are less likely to be in the workforce than younger people. This means that there is a need for more people to work in order to support the economy.

There are a number of ways in which the UK can address the challenges posed by the increase in the number of people aged 65 and over. One of the main ways is to invest in social care services. This will help to ensure that people aged 65 and over have the support they need to live independently.

Another way is to invest in housing for people aged 65 and over. This will help to ensure that people aged 65 and over have access to suitable and affordable housing.

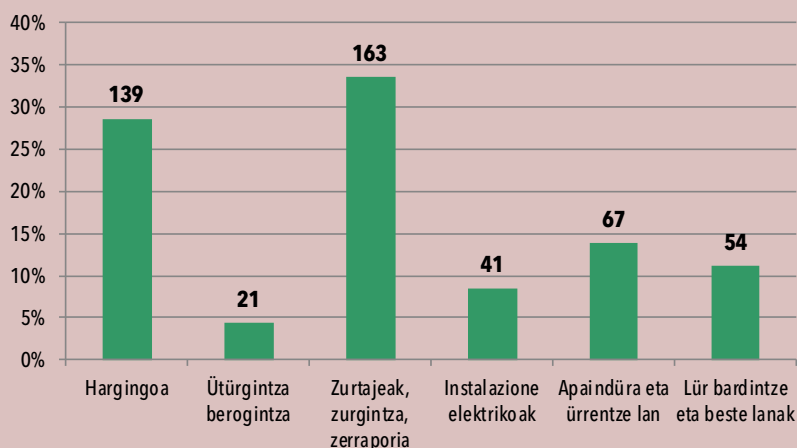
There are also a number of other ways in which the UK can address the challenges posed by the increase in the number of people aged 65 and over. These include investing in education and training for young people, and investing in research and development.

The increase in the number of people aged 65 and over is a significant challenge for the UK. However, there are a number of ways in which the UK can address this challenge. By investing in social care services, housing, and education and training, the UK can ensure that people aged 65 and over have the support they need to live independently and contribute to the economy.

The increase in the number of people aged 65 and over is a significant challenge for the UK. However, there are a number of ways in which the UK can address this challenge. By investing in social care services, housing, and education and training, the UK can ensure that people aged 65 and over have the support they need to live independently and contribute to the economy.

ERAIKUNTZA - HERRI LANEN SAILA

Eraikuntza eta herri-lanen sailak, bastimentu pribatu nahiz publiko, lanarentako eginik direnak ala ez, asmagintzan eta eraikintzan parte diren lan egiteak eta ofizioak biltzen dütü, bai eta bideak edo sare desbardiak bezalako azpiegiturak ere.

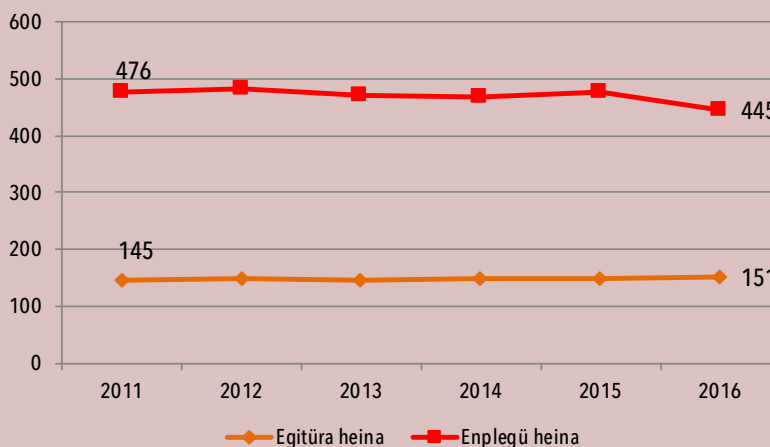


1. irüdia : 2017an Eraikuntza eta Herri Lanen enplegüen zatika azpi sailen arabera

LAN SAILAK

- **Hargintza** : norberaren etxe eraikitze, bastimentü arraberritze
- **Ütürgintza berogintza** : hur eta gas instalatzea, hur etxekitze lanak
- **Zurtajeak, zurgintza, zerraporia**
- **Instalazione elektrikoak**
- **Apaindüra eta ürrtentze lan** : isolatze lanak, barneko plastratzea, zola eta mürrü estaldüra, barne eta kanpoko tintatzea
- **Lür bardintze eta beste lanak** : prestatze eta lür bardintze lanak, igerixkagia instalatze eta eraikitze, tresneria alokairatzea

1999 eta 2010 urteen artean Eraikuntza eta Herri Lan sailak, 136 enplegü irabazirik, %30ko goratze bat ezagütüdü. Ordütik, langileen heina hortan baratzen da.



2. irüdia : 2011tik 2016lat Xiberooan Eraikuntza eta Herri Lanen sailean egitüra eta enplegüen gora beherak



■ 35 urte beno gütütiago ■ 36- 50 urte ■ 51-60 urte ■ 60 urte beno haboro

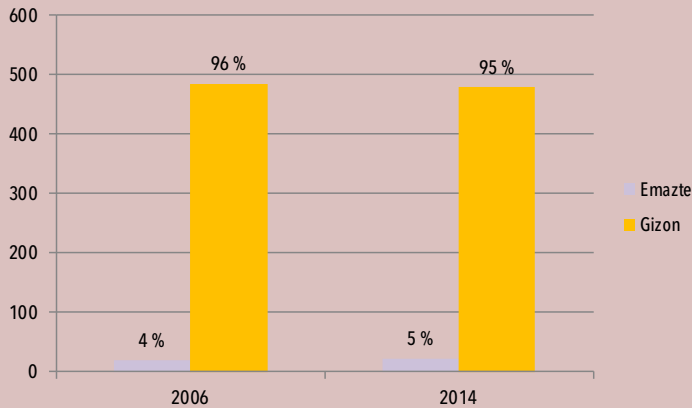
3. irüdia : 2017an, Xiberoko Eraikuntza eta Herri Lanetako entpresabürüen adina

Sail hortan zahartzea ez da hainbeste ezagün : entpresabürüen % 37ak 50 urte beno haboro dü aldiz Xiberoko beste lantegietan hein hau % 57koa da.

Ütürriak : 64ko lanbide ganbara, SIRENE 2017 basea eta Baiona-Eüskal Herriko Merkataritza eta Indüstria Ganbara

2017ko Xiberoko lanbideen gidalibürüa - AZIA alkartea - 05 59 28 67 62 - asso.azia@wanadoo.fr

ERAIKUNTZA - HERRI LANEN SAILA



4. irüdia : Xiberoko Eraikuntza eta Herri Lanetako egitüra eta enplegüen zatika, gizakentearen arabera



NEKAK, LAN TALDEETAN
BOTITZE AMIÑI BATEN
EKARTEKO, EZ DÜDA,
LANBIDE HORIEN IKUSTEKO
IKASTALDIAK EGIN
ITZAZÜE !

BETI KANBIATZEN DIREN LANBIDEAK

Denborarekin, Eraikuntza eta Herri Lanak, teknika eta lan egiteko manera berriak baliatzen dira :

- lantegiek **lan baldintzer eta langilen segürtantsari** geroago eta haboro kasü emaiten deiee : segürtantsa jauntsiak eta eta lehenago esküz egiten ziren lan zonbaiten mekanizatzea;

- eraikuntza lanak **üngüramena errespetatzen düen egin moldetara** бүрүz joaiten dira : egitüren xahutze energetikoa, konzepzio bioklimatikoa (etxe goxo eta ekonomikoak), ekomaterialen erabilpena, hondarkinen berriz erabiltea... Ofizialeak formatzen dira, egin molde berriak iseatzen dütüe eta haien ofizioa taigabe kanbiatzen da.

LANBIDE ADIBIDEAK

Odizain, hargin, harlosari, ütүrзain, zurgin, xantier бүрү, lan gidazale, marrazkilari, elektrikari, maiastүрү, plastre ezarle, kargü ardүradүн, arkitekto, egitүra diagnosti-kalari eta kontrolazale, ingenieria (estүdio bulegoa), topografiları, neүrзale, mekanika gidalari, zurtaje eta бүрдүinaje muntazale, tintalari, hegatz emaile, hur etxekitze eta berezgailü ezarle ...



Orano emazte güti da sail hortan : 2014an %5a beno gütiago ziren.

Uste gabetarik, emazteek alor hanitxetan parte hartzen ahal düe : elektrizitate, zurgintza, tintatze lanak, harlosatzea, ütүrgintza, ingenieritza, xantier gidazale, marrazkilari,...



XANTIERETAN LANGILE BEHAR
HANDIA DA. ABILEZIA, TREBETARZÜN,
FISIKA MAILA HON BAT ETA TALDE
IZPIRITÜA GALTEGITEN DÜEN
LANBIDEAK DIRA.



Ütүrria : INSEE

SECTEUR BTP

Le Bâtiment et Travaux Publics (BTP) rassemble l'ensemble des activités et des corps de métiers intervenant dans le cadre de la conception et de la construction des bâtiments publics et privés, industriels ou non, et des infrastructures telles que les routes ou les canalisations.

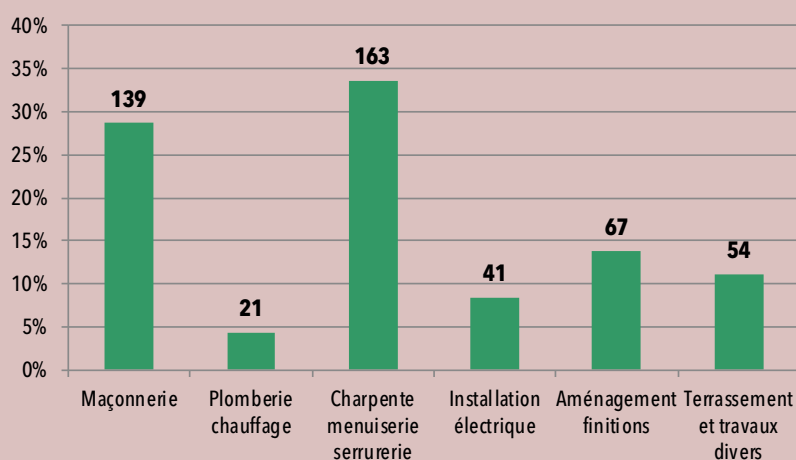


Figure 1 : répartition des emplois du BTP par sous-secteurs en 2017

ACTIVITÉS

- **Maçonnerie** : construction de maisons individuelles, réhabilitation de bâtiments
- **Plomberie chauffage** : travaux d'installation d'eau et gaz, d'étanchéité
- **Charpente, menuiserie, serrurerie**
- **Installation électrique**
- **Aménagement finitions** : travaux d'isolation, de plâtrerie intérieure, revêtement des sols et des murs, peinture intérieure et extérieure
- **Terrassement et travaux divers** : travaux préparatoires et de terrassements, installation et construction de piscines, location de matériel de construction avec un opérateur

Le secteur du BTP a connu une augmentation de 30 % avec 136 emplois gagnés entre 1999 et 2010. Depuis, le nombre d'emplois reste relativement stable.

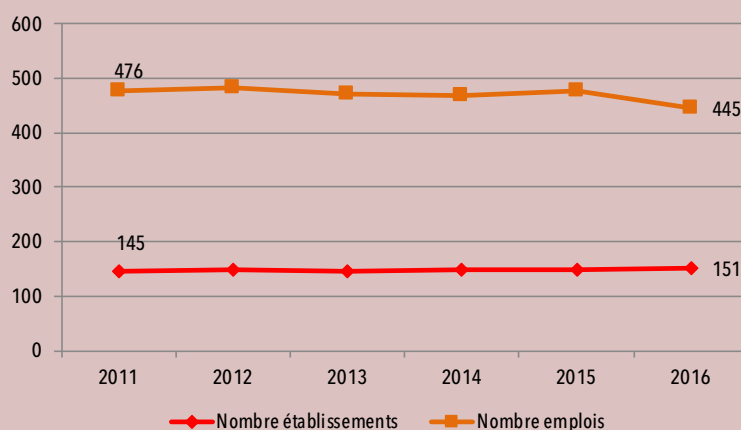


Figure 2 : évolution du nombre d'établissements et d'emplois dans le secteur du BTP en Soule

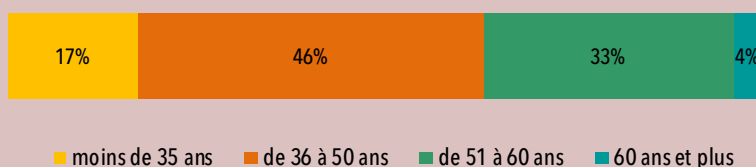


Figure 3 : répartition par tranche d'âge des chefs d'entreprise dans le BTP en 2017

Le vieillissement est moins marqué dans ce secteur : 37 % des chefs d'entreprises ont plus de 50 ans contre 57 % sur l'ensemble des entreprises souletines.

SECTEUR BTP

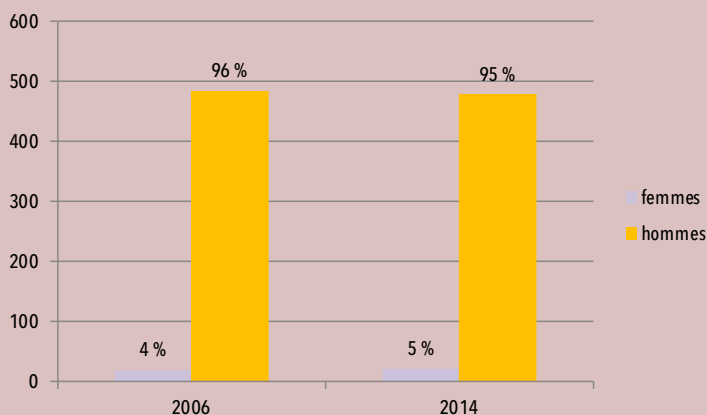


Figure 4 : répartition des emplois par sexe dans le secteur du BTP en Soule



Les femmes sont encore très peu représentées dans ce secteur (moins de 5 % en 2014).

Au-delà des idées reçues, de nombreux domaines restent accessibles aux femmes : électricité, ébénisterie, peinture, carrelage, plomberie, ingénierie, conduite de chantiers, dessinateur,...



LES FILLES, N'HÉSITEZ PAS À FAIRE DES STAGES POUR DÉCOUVRIR TOUS CES MÉTIERS ET AMENER UN PEU DE MIXITÉ DANS LES ÉQUIPES !

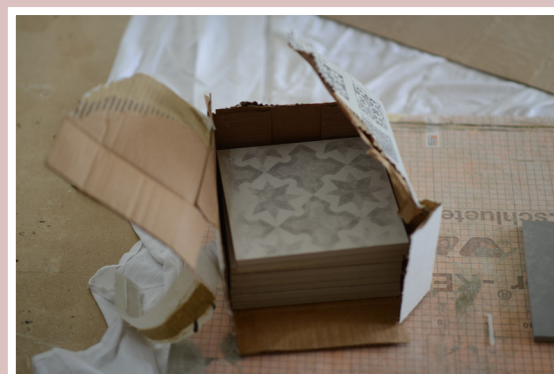
DES MÉTIERS EN CONSTANTE ÉVOLUTION

Les métiers du BTP évoluent avec leur temps en intégrant de nouvelles techniques et façons de travailler :

- les entreprises accordent de plus en plus d'importance au **confort de travail et à la sécurité des employés** : équipements de protection adaptés et mécanisation de certains travaux de manutention ;
- les métiers du bâtiment évoluent vers des **pratiques plus durables** : réhabilitation énergétique des bâtiments, conception bioclimatique (maisons confortables et économes), utilisation d'éco-matériaux, réutilisation des déchets ... Les artisans sont amenés à se former et à expérimenter de nouvelles pratiques pour faire évoluer leur métier en permanence.

EXEMPLES DE MÉTIERS

Canalisateur, maçon, carreleur, plombier, charpentier, chef de chantier, conducteur de travaux, dessinateur, électricien, menuisier, plâtrier, chargé d'affaires, architecte, contrôleur et diagnostiqueur technique du bâtiment, ingénieur (bureau d'études), topographe, métreur, conducteur d'engins, monteur charpente (bois et métallique), peintre, couvreur, étancheur isolateur ...



IL Y A UN GROS BESOIN DE MAIN D'OEUVRE SUR CHANTIER. CE SONT DES MÉTIERS INTÉRESSANTS QUI NÉCESSITENT DE L'HABILITÉ, DE L'INGÉNIOSITÉ, UNE BONNE CONDITION PHYSIQUE ET UN ESPRIT D'ÉQUIPE.

