

INDÜSTRIA SAILA

SECTEUR INDUSTRIE

the 1990s. The 1990s have been a period of rapid change in the way that the world works. The world has become more global, more interconnected, and more complex. The pace of change has accelerated, and the challenges have become more daunting. In this context, it is not surprising that there has been a growing interest in the concept of 'resilience'.

Resilience is the ability of a system to recover from or adapt to adversity. It is a dynamic process that involves the capacity to learn from experience and to grow stronger in the face of challenges. Resilience is not a static trait; it is a skill that can be developed and strengthened over time.

There are many factors that contribute to resilience. Some of the most important are: a strong support network, a positive outlook, a sense of purpose, and the ability to take action. Resilience is not just about surviving; it is about thriving in the face of adversity.

In the workplace, resilience is essential for success. It helps employees to cope with stress, to overcome setbacks, and to achieve their goals. Resilient employees are more productive, more creative, and more committed to their work.

Developing resilience is a process. It starts with recognizing the challenges you face and taking steps to address them. It involves building a strong support network, practicing self-care, and maintaining a positive attitude. Resilience is a journey, not a destination.

Resilience is a powerful tool that can help you to overcome any challenge. It is the ability to bounce back from adversity and to emerge stronger than before. Resilience is the key to a successful and fulfilling life.

In conclusion, resilience is a dynamic process that involves the capacity to learn from experience and to grow stronger in the face of challenges. It is a skill that can be developed and strengthened over time. Resilience is essential for success in the workplace and in life.

The 1990s have been a period of rapid change in the way that the world works. The world has become more global, more interconnected, and more complex. The pace of change has accelerated, and the challenges have become more daunting. In this context, it is not surprising that there has been a growing interest in the concept of 'resilience'.

Resilience is the ability of a system to recover from or adapt to adversity. It is a dynamic process that involves the capacity to learn from experience and to grow stronger in the face of challenges. Resilience is not a static trait; it is a skill that can be developed and strengthened over time.

There are many factors that contribute to resilience. Some of the most important are: a strong support network, a positive outlook, a sense of purpose, and the ability to take action. Resilience is not just about surviving; it is about thriving in the face of adversity.

In the workplace, resilience is essential for success. It helps employees to cope with stress, to overcome setbacks, and to achieve their goals. Resilient employees are more productive, more creative, and more committed to their work.

Developing resilience is a process. It starts with recognizing the challenges you face and taking steps to address them. It involves building a strong support network, practicing self-care, and maintaining a positive attitude. Resilience is a journey, not a destination.

Resilience is a powerful tool that can help you to overcome any challenge. It is the ability to bounce back from adversity and to emerge stronger than before. Resilience is the key to a successful and fulfilling life.

In conclusion, resilience is a dynamic process that involves the capacity to learn from experience and to grow stronger in the face of challenges. It is a skill that can be developed and strengthened over time. Resilience is essential for success in the workplace and in life.

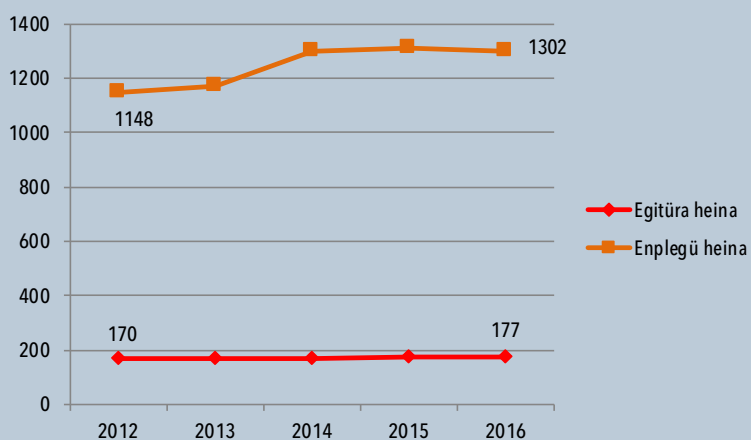
INDÜSTRIA SAILA

Indüstriak biltzen dütü, lehenekeien bestelakatzetik elkitzen diren hontarzünen ekoizte hanixkoian ari diren lan-sailak.

Azken hamarkada hontan, Xiberoko indüstría saila azkartü eta desbardintü da. 6 sail nausi agertzen dira :

- **ekeiak** : Kautxua, ekei konpositoak, plastikoa, zura ...;
- **aeronautika** : Axalen tratamentüa, pünttako olagintza ...;
- **laborantxa- hazkürrigintza** : gazna, irin, xerriki, frütü, bixkotx...;
- **oihalgintza, larrüa eta jauntsigintza** : espartüna, segürtantsa botak, txapatak, kirol arropak ...;
- **indüstría teknologikoa** : neürtze sistemak, bekanika bereziak, elektronika, energia ekoizpena (hidroelektrizitate) ...;
- **indüstría mekanikoa** : metalezko hegatz egitürak, laborantsa tresnerien sortzea, moldatzea, entretenioa...

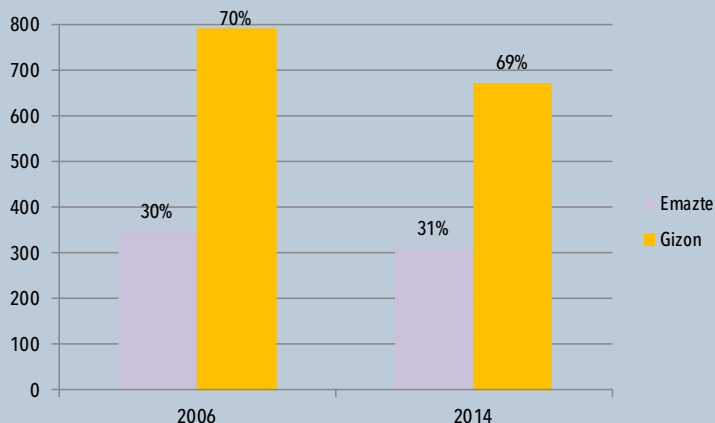
Hanixtarzün horrek enplegüa segürtatzen dü. Sail batetan apaltze inportant bat balitz, horrek ez lütüke Xiberoko indüstriako enplegüak oro hunkiko. Lantegi zonbaitek haien ekeiak бүрүtik бүрү ekoizten dütüe (ekoizpenetik salmenta arte), eta horrek lan-emaile baten erezeko menpokotartzüna (aeronautikan bezala) ttipitzen dü.



2016an, indüstriari Xiberoko enplegüen % 24a bada. 177 egitürak, 1302 enplegü eka-rtzen düe. Azken lau urtetan emendatzen da : 7 egitürä sortü dira eta haiek 150 bat enplegü.

1. irüdia : Xiberoko indüstría sailean, egitürä eta enplegü heinaren gorabeherak

10 urtez gizon eta emazteen arteko desbardintarzüna ez da hanitz kanbiatü. Gizonek lanpostüen %70a betatzen düe. Ez düe traba tekniko edo fisikoek emazteen hein apala esplikatzen. Bena agertzen da lanbide horiek gizonentako bezala ikusik direla eta orientazio mailan emazte gazteak beste sailetara bideratürrik direla.



2. irüdia : Xiberoko indüstría sailean enplegüen zatika, gizakentearen arabera

Ütürriak : Baiona-Eüskal Herriko Merkataritza eta Indüstría Ganbara eta INSEE

INDÜSTRIA SAILA

Bai emazte bai gizonek ofizio hanitx egiten ahal dütüe :

- **ekoizpen eta moldatzea**: bertzegile, soldatzaile indüstrialia, estokari-errota segakari, bekanika gidazalea, püntükari, indüstria tintalaria... ;
- **logistika** : eroste-hornitze, ekoizpen ardatzen gidazale (kantitearen jarraipena, ekoizpenen kalitatea, ekoizpen kateen erritmoa, bekaniken programazioea), igorte-karriatze, sos kudeaketa, giza baliabidea... ;
- **Ingenieritza** : asmagintza eta ikerka, indüstria marrazkilaria, kalitatelaria, salmenta (teknika ezagützak, ekoizpen baten saltzen jakin, entrepresa eta klientaren arteko harremana egin, klientaren beharrer arrapostü eman), laborategiko langilea (kimika, biologia)... ;
- **Entreteneo-begirantxa** : mekanikalari, indüstriako begirantxa elektrikolari (panan jarreak epantxatü eta konpontü), informatikalaria...



INDÜSTRIA KANBIATZEN AHAL DA BENA BAKOTXAK BERE BIZI MOLDEA ETA KONTSOMATZEKO MANERAK BERRIKUSI BEHAR DÜTÜ ERE (KARREIATZE, JANARIA, HONTARZÜN MATERIALAK...).



INDÜSTRIA SAILAK, ESTÜDIO HEIN DESBARDINETAKO JENTEAK TXERKATZEN DÜTÜ. GUSTÜKO DÜZÜEN FORMAKUNTZA BATEN ATZAMAITEKO, EZ DÜDA, XEHETARZÜNAK GALTA!



IKUSPEGIAK

Pentsamoldeak maila desbardinetan eramaiten ahal dira :

- lan **baldintzak** : indüstrian, herrokan den langileriako enplegü hanitx bada. Errepikatze lanak baztertez eta eginbehar desbardinetan aldika ariaraztez, langile horien goxotarzüna hobetzen ahal lizate. Formakuntzen bidez, langile horiek gaitarzün eta ardüra berriak ükeiten ahal lütükee ;

- **günean-günekoaren hobestea** : laborantxako enplegüen begiratzeko xedean eta kontsomasaleek geroago eta haboro lehenesten dütüen kartieleko mozkinen galtoari ihardesteko gisan, laborantxa-hazkürri indüstria bertako eta kalitatezko lehen ekeiekin lan egin dezan inportanta da ;

- indüstria berdatzen?

~ Indüstria egin moldeek ekei eta adalagei kozagarriak baliatzen dütüe. Haatik, üngüramenean den ondorioa ekoizpen kate osoan gütitzen ahal lizate : hondarkinen berziklatzea, beste ekoizpen kateen lehen ekeien sortzeko (ekonomia zirkularra) ; urtukitze kozagarrien kontrola eta tratamentüa.

~ Egün, indüstria sailek hegazkingintza (zibila, eta armada) eta lürretik elki energia ütürrientako (gasa, nuklearra, petrolioa) pieza, teknologia eta adalageiak ekoizten dütüe. Lantegiek haien gaitarzünak aktibitateen desbardintzeko baliatzen ahal lütükee. Hala nola energia berriztagarri, karriatze molde berri (auto elektriko, edo hidrogenoak) edo lüraldean diren sailetara hedatzez : laborantxa, laborantxa-hazkürri-gintza edo egür sailetara adibidez.

SECTEUR INDUSTRIE

L'industrie regroupe l'ensemble des activités économiques tournées vers la production en série de biens par la transformation de matières premières.

Le secteur industriel souletin s'est développé et diversifié au cours de la dernière décennie. 6 secteurs principaux peuvent être identifiés :

- **matériaux** : caoutchouc, matériaux composites, plastique, bois... ;
- **aéronautique** : traitement de surfaces, usinage de précision ... ;
- **agro-alimentaire** : fromage, farine, charcuterie, fruit, biscuit, ... ;
- **textile, cuir et habillement** : espadrilles, bottes de sécurité, pantoufles, vêtements de sports, ... ;
- **industrie technologique** : systèmes de mesure, machines spéciales, électronique, production d'énergie (hydro électricité)... ;
- **industrie mécanique** : charpente métallique, construction de matériels agricoles, usinage, maintenance...

Cette diversité permet de sécuriser l'emploi. Une forte baisse dans un secteur n'impactera pas l'ensemble des emplois liés à l'industrie en Soule. Certaines entreprises développent leurs produits propres (de la production jusqu'à la commercialisation), ce qui réduit leur dépendance à la sous-traitance (aéronautique notamment).

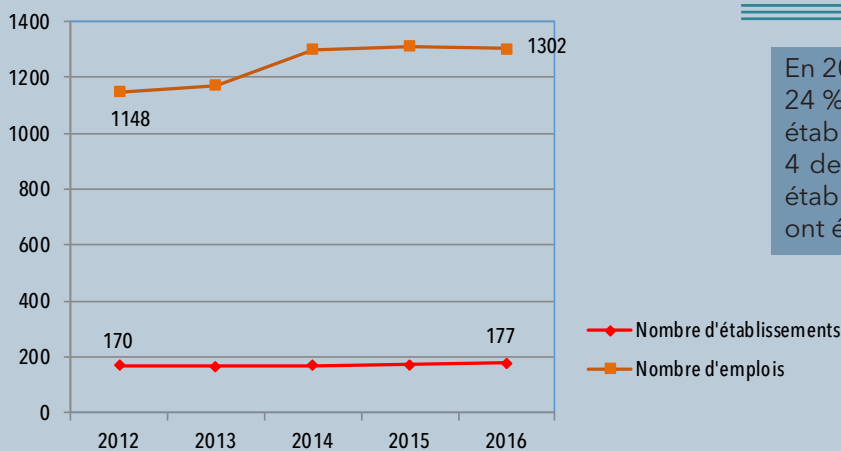
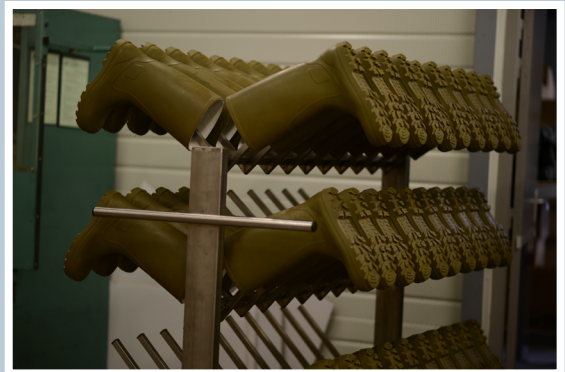


Figure 1 : évolution du nombre d'établissements et d'emplois dans le secteur de l'industrie en Soule

En 2016, le secteur de l'industrie représente 24 % des emplois de Soule. Il regroupe 177 établissements pour 1302 emplois. Sur les 4 dernières années, il est en croissance : 7 établissements ont vu le jour, et 150 emplois ont été créés.

En 10 ans la répartition des emplois entre hommes et femmes n'a pas beaucoup évolué. 70 % des emplois sont occupés par des hommes. La faible présence féminine n'est pas liée à des contraintes techniques ou physiques, mais plutôt à une forte connotation masculine de ces métiers et à une orientation des jeunes filles plutôt tournée vers d'autres secteurs.

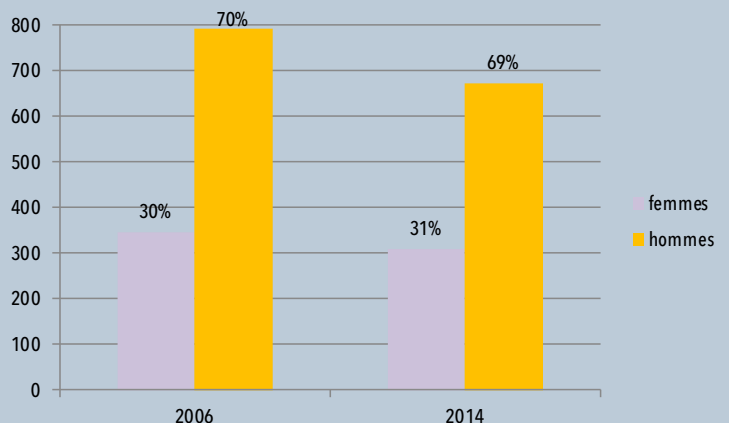
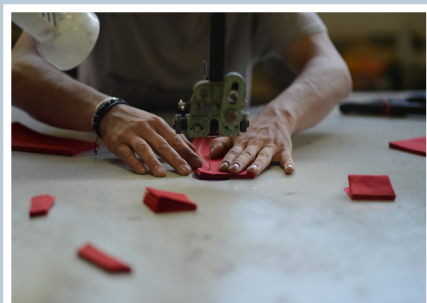
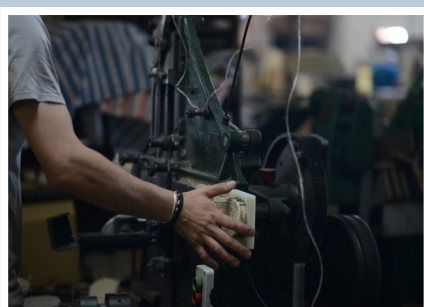


Figure 2 : répartition des emplois par sexe dans le secteur de l'industrie en Soule

SECTEUR INDUSTRIE

De nombreux métiers peuvent être occupés autant par des femmes que des hommes :

- **production et transformation** : chaudronnier, soudeur industriel, tourneur-fraiseur, conducteur de machine, piquage, peintre industriel... ;
- **logistique** : achats-approvisionnement, conducteur de ligne de production (suivi de la quantité, qualité des produits, cadence des chaînes de productions, programmation de machines), expéditions-transport, gestion financière, ressources humaines... ;
- **ingénierie** : recherche et développement, dessinateur industriel, qualitatif, commercial, opérateur de laboratoire (chimie, biologie)... ;
- **maintenance** : mécanicien, électricien de maintenance industrielle, informaticien...



L'INDUSTRIE PEUT ÉVOLUER MAIS C'EST AUSSI À CHACUN DE REVOIR SON MODE DE VIE ET DE CONSOMMATION (TRANSPORTS, ALIMENTATION, BIENS MATÉRIELS ...).



LE SECTEUR INDUSTRIEL RECHERCHE DES PROFILS DE TOUS NIVEAUX D'ÉTUDES. N'HÉSITEZ PAS À VOUS RENSEIGNER POUR TROUVER UNE FORMATION QUI VOUS CONVIENT !



PERSPECTIVES

Des réflexions peuvent être menées à plusieurs niveaux :

- **confort de travail** : l'industrie compte de nombreux postes d'opérateurs de ligne (travail à la chaîne). Le bien-être des opérateurs pourrait être amélioré par la diversification des tâches pour limiter les gestes répétitifs. Des formations peuvent également permettre aux opérateurs d'évoluer vers de nouvelles compétences ou responsabilités ;

- **approvisionnement local** : pour maintenir des emplois agricoles et répondre à la demande croissante de produits locaux de la part des consommateurs, il est important que l'industrie agroalimentaire s'oriente au maximum vers des matières premières locales et de qualité ;

- une industrie verdissante ?

~ Les procédés industriels utilisent de nombreux matériaux et composés polluants. Toutefois, l'impact sur l'environnement peut être réduit sur toute la ligne de production : recyclage des déchets en matières premières pour une autre ligne de production (économie circulaire) ; contrôle et traitement des rejets polluants ;

~ Aujourd'hui les secteurs industriels produisent des pièces, des technologies et des composés principalement pour l'aviation (civile et militaire) et les énergies fossiles (gaz, nucléaire, pétrole). Les entreprises pourraient mettre à profit leurs compétences pour diversifier leurs activités vers les domaines des énergies renouvelables, des nouveaux moyens de transport (voiture électrique, à hydrogène) mais aussi vers des secteurs déjà présents sur le territoire comme l'agriculture, l'agroalimentaire et la filière bois.